

Association TREMPLIN

TREMPLIN
G16+

Lancement des prochains Groupes :

Paris & Toulouse
début 2022

Dynamique de
Groupe &
Méthodologie
d'évolution
professionnelle

Pour cadres
supérieurs et
cadres dirigeants
confirmés

Réunion
d'information :

Lundi 10 janvier 2022
à 18h30 en distanciel

<https://zoom.us/j/99164790061>

Localisation des groupes :
Paris 5ème ou Toulouse
(Mairie).

Participation : 350€
hors réservation de salles

Lorsque votre environnement, l'évolution de vos activités, celle de votre entreprise ou vos propres désirs ne correspondent pas ou plus au contexte professionnel.

Les prochaines sessions Tremplin démarrent en début d'année 2022 à Paris et à Toulouse ; elles sont ouvertes aux Alumni des Associations des 23 Grandes Ecoles françaises et équivalentes.



Réunion d'information le :

Lundi 10 janvier 2022 à 18h30 en distanciel

<https://zoom.us/j/99164790061>

Merci de vous inscrire à cette réunion auprès de **Maryline Marin, Déléguée Générale Association Tremplin**, en précisant votre formation et le dernier poste occupé : maryline.marin@tremplin.link - 06.73.22.81.57

Vous disposerez :

- De l'aide de 15 à 20 cadres supérieurs ou dirigeants, issu du même contexte (Grandes écoles et équivalentes), engagés comme vous dans une même démarche, dont les propres recherches enrichissent votre analyse et votre réflexion.
- De la dynamique d'un groupe qui permet de se vivre en authenticité, d'exprimer ses réussites et ses échecs en liberté, sans crainte du regard des autres (patrons, collègues, collaborateurs...).
- De la possibilité de prendre conscience et de savoir s'appuyer sur ses solidités professionnelles, validées par des camarades crédibles et légitimes.
- De l'expérience particulièrement variée de chaque membre du groupe, de ses compétences, ses réseaux, son secteur et son métier.

Vous serez :

- Dans les meilleures conditions pour déterminer la/les orientations qui construiront la nouvelle phase de votre vie professionnelle : accession à un nouveau poste en interne, création/reprise, CDD, CDI, missions, management de transition, multi activités, etc.

A qui s'adressent ces groupes :

- Ils s'adressent autant aux camarades en poste qui réfléchissent à « l'étape d'après » qu'à ceux en repositionnement ou en recherche active. Ils ont plus de 40 ans (moyenne d'âge observée : 46 ans).
- Ils exercent ou ont exercé des responsabilités significatives de management, de direction, de projet, d'expertise, et proviennent de toutes origines, métiers, secteurs et formations : ce panache est un élément d'enrichissement incomparable.
- **Ils s'engagent à participer à chacune des réunions et à y être ponctuel** (une soirée/semaine de 18h30 à 21h00) pendant la totalité du cycle (8 à 9 mois), ou jusqu'à ce que chaque membre ait déterminé et engagé sa nouvelle orientation.
- Ils s'engagent à observer confidentialité, respect et accueil, à se rendre disponibles aux autres, à se vivre en liberté et à être bienveillants sans complaisance, dans le respect de la méthode.

L'animation des cycles est assurée bénévolement par **Renaud du MAS de PAYSAC**, Fondateur, **Marie-Luce BARTHELEMY**, DG du Groupe Grandir, **Marc-Antoine de BAGNEAUX** et **Frédéric BARTHE**, Associés du groupe Grandir, en lien avec les Associations des anciens élèves des Grandes Ecoles (groupe des 16+) & équivalentes et de l'Association Tremplin.

Grandir

Nous développons les hommes et leurs projets.

www.grandir.fr